

タクミエイト株式会社 一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年1月1日 ～ 2024年12月31日までの2年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性従業員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して従業員に配布し、制度の周知を図る

<対策>

- 2023年1月～ 従業員のニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 2023年4月～ 制度に関するパンフレットを作成し従業員に配布する

目標2：妊娠中や産休、育児休業復帰後の相談窓口を設置する

<対策>

- 2023年1月～ 相談窓口の設置について検討する
- 2023年4月～ 相談窓口を設置し、従業員に周知を図る

目標3：年次有給休暇の取得率を1人当たり平均70%以上とする。

<対策>

- 2023年1月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2023年4月～ 各事業所において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 2023年8月～ 社内報などでキャンペーンを行う